**ПРОТОКОЛ СОБРАНИЯ ПО РАЗЪЯСНЕНИЮ ОСНОВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ С КОРРУПЦИЕЙ**

**г.Актау** **18.11.2026 г.**

Время проведения собрания:
начало – 15 часов 00 минут.
окончание – 16 часов 00 минут.

**Председатель собрания:** Джуманазар Мурат Оразгалиулы – Председатель Правления АО «СЭЗ «Морпорт Актау» (далее - Общество)

**Секретарь:** Сарпиков Ж.Б. – руководитель антикоррупционной комплаенс-службы Общества

**Присутствовали:** сотрудники Общества в количестве – 46 человек.

**Повестка дня:** Разъяснение требований законодательства Республики Казахстан по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

По вопросу повестки дня выступил руководитель антикоррупционной комплаенс-службы Общества Сарпиков Ж.Б.

В соответствии с подпунктом 5) статьи 1 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции» конфликт интересов представляет собой противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей.

Наличие конфликта интересов может повлиять на объективность, беспристрастность и законность принимаемых решений, в том числе при исполнении должностных обязанностей, осуществлении кадровых процедур, проведении закупок, заключении и исполнении договоров, а также при взаимодействии с контрагентами Общества.

Особое внимание уделено статье 15 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», устанавливающей требования по предотвращению и разрешению конфликта интересов.

В частности, согласно пункту 1 статьи 15 указанного Закона лицам, на которых распространяются предусмотренные данной нормой требования, запрещается осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

В соответствии с пунктом 2 статьи 15 такие лица обязаны принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов.

Согласно пункту 3 статьи 15 указанные лица обязаны в письменной форме уведомить непосредственного руководителя либо руководство организации, в которой они работают, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

Непосредственный руководитель либо руководство организации при получении соответствующей информации обязаны своевременно принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

К таким мерам относятся:

- отстранение работника от исполнения должностных обязанностей по вопросу, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов, с поручением соответствующих обязанностей другому лицу;
- изменение должностных обязанностей работника;
- принятие иных мер, направленных на устранение конфликта интересов.

Конфликт интересов не обязательно связан с получением денежных средств или материальной выгоды. Он может возникать вследствие личной заинтересованности, родственных,

имущественных, деловых и иных связей, способных повлиять на объективность исполнения должностных обязанностей и принятия решений.

В рамках разъяснения рассмотрены следующие практические ситуации, характерные для деятельности Общества:

1. Родственные связи при исполнении должностных обязанностей.

Участие работника в подготовке, согласовании или принятии кадровых решений в отношении близкого родственника, а также осуществление непосредственного контроля за его деятельностью может создавать обстоятельства, требующие проверки на наличие конфликта интересов.

Дополнительно разъяснены положения статьи 14 Закона «О противодействии коррупции», предусматривающей ограничения на занятие должностей, находящихся в непосредственной подчинённости должностям, занимаемым близкими родственниками, супругами и (или) свойственниками, а также на наличие их в непосредственном подчинении в случаях, предусмотренных законодательством.

2. Аффилированность и предпринимательская деятельность.

Рассмотрены риски возникновения конфликта интересов при участии работника в принятии служебных решений, затрагивающих интересы индивидуального предпринимателя или юридического лица, с которым работник связан личными, имущественными или иными отношениями.

3. Закупочная и договорная деятельность.

Разъяснена недопустимость участия в подготовке технических спецификаций, рассмотрении предложений поставщиков, согласовании договоров и приёмке выполненных работ при наличии личной заинтересованности в результатах соответствующих процедур.

4. Взаимодействие с участниками СЭЗ.

Обращено внимание на недопустимость предоставления отдельным участникам СЭЗ необоснованных преимуществ вследствие родственных, дружеских, деловых или иных личных связей.

Наличие родственных, деловых или иных связей само по себе не всегда свидетельствует о состоявшемся коррупционном правонарушении. Вместе с тем такие обстоятельства требуют своевременной оценки на предмет возможного возникновения конфликта интересов и принятия соответствующих мер.

Кроме того, участникам собрания сообщено о предстоящих изменениях законодательства Республики Казахстан, вступающих в силу с 1 января 2027 года, в части совершенствования порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

В частности, с указанной даты вводятся дополнительные требования, предусматривающие письменное уведомление о возникшем реальном конфликте интересов не позднее двух рабочих дней с момента, когда лицу стало известно о его возникновении, с одновременным уведомлением непосредственного руководителя (при его наличии), за исключением случаев, когда законодательством установлен иной порядок уведомления.

Подчёркнута необходимость своевременного ознакомления работников с изменениями законодательства и соблюдения установленных требований при исполнении должностных обязанностей.

**По итогам обсуждения решено**:

1. Принять к сведению информацию о требованиях законодательства Республики Казахстан по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
2. Работникам Общества при исполнении должностных обязанностей соблюдать требования антикоррупционного законодательства и внутренних документов Общества, направленных на предупреждение и урегулирование конфликта интересов.
3. При возникновении обстоятельств, способных повлиять на объективность и беспристрастность исполнения должностных обязанностей, своевременно информировать об этом в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества.

4. Антикоррупционной комплаенс-службе продолжить работу по проведению разъяснительных и профилактических мероприятий среди работников Общества.

**Председатель собрания** **М. Джуманазар**

**Секретарь** **Ж. Сарпиков**